

## 特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況の公表

(令和8年7月13日公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公表するものです。

目標1 年次有給休暇の平均取得日数を15日とします。

※年次有給休暇を20日以上付与された者に限る。

※平均取得時間は前年からの繰越日数を含むが、平均取得率は繰越日数を含まない。

| 時間<br>区分  |   | 目標<br>平均取得日数 | 目標設定時(令和7年)<br>平均取得日数 | 令和7年<br>平均取得日数 | 令和7年<br>平均取得率 | 《参考》<br>対象人数 |
|-----------|---|--------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------|
| 一般<br>行政職 | 男 | 15日          | 13日 1時間               | 13日 1時間        | 61.88%        | 16人          |
|           | 女 | 15日          | 13日 4時間               | 13日 4時間        | 65.00%        | 5人           |
| 全体        |   | 15日          | 13日 2時間               | 13日 2時間        | 62.62%        | 21人          |

目標2 健康診断の結果、要再検とされた職員の再検査受診率を100%とします。

※再検査（要精検、要治療）が必要だと判断された職員に対し受診勧奨を行う。

| 時間<br>区分  |   | 目標<br>再検査受診率 | 目標設定時(令和7年度)<br>再検査受診率 | 令和7年度<br>再検査受診率 | 《参考》<br>勧奨対象人数 |
|-----------|---|--------------|------------------------|-----------------|----------------|
| 一般<br>行政職 | 男 | 100%         | 66.7%                  | 66.7%           | 3人             |
|           | 女 | 100%         | 50.0%                  | 50.0%           | 2人             |
| 全体        |   | 100%         | 60.0%                  | 60.0%           | 5人             |